

Informativa sul trattamento dei dati personali – Candidati alla posizione lavorativa



(Artt. 13 e 14 Regolamento UE 27 Aprile 2016, n. 679 in materia di protezione dei dati personali “GDPR”)




In conformità con i requisiti imposti dal GDPR e dal D. Lgs. n. 196/2003 (“**Codice Privacy**”), nonché dagli ulteriori provvedimenti applicabili in materia di protezione dei dati personali, il Titolare del trattamento fornisce all’interessato le seguenti informazioni in relazione ai trattamenti di dati personali effettuati ai fini dell’attività di *recruitment* a cui l’interessato ha deciso di partecipare.

La presente informativa si applica anche in caso di sottoposizione del candidato a test di valutazione idoneo a soddisfare l’esigenza della propria organizzazione. Il test sarà svolto nel rispetto dei principi del GDPR e dello Statuto dei Lavoratori.

Titolare del trattamento	COMAV SRL IT11333150966		
Contatti per l’esercizio dei diritti	Le richieste di esercizio dei diritti previsti dal GDPR o eventuali revoche del consenso potranno essere rivolte al Titolare del trattamento ai seguenti contatti.		
Indirizzo	Via Statale 337 - 44047, Terre del Reno (FE) - Italia	Contatti	privacy@comav-srl.com
Categorie degli interessati	Candidati all’assunzione		

Lista dei trattamenti

Reclutamento del personale			
		Finalità	Base giuridica
	Finalità di trattamento	Assunzione di nuovo personale	<ul style="list-style-type: none"> - Art. 6, par. 1, lett. b) del GDPR - esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell’interessato; - art. 6, par. 1, lett. f) del GDPR - perseguimento di un legittimo interesse del Titolare, quale l’efficiente gestione delle risorse umane; - art. 9, par. 2., lett. b) del GDPR - trattamento necessario per assolvere obblighi in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale.
	Tipologia di dati trattati	<ul style="list-style-type: none"> - Dati identificativi (e.g., nome, cognome, data di nascita, indirizzo di residenza); - dati di contatto (e.g., numero di telefono, indirizzo e-mail, indirizzo postale); - dati relativi al percorso di studi e alla formazione professionale (e.g., istruzione e formazione, titoli di studio, CV professionale, qualifiche, certificazioni); - dati occupazionali (e.g., storia lavorativa, precedenti ruoli ricoperti); - categorie particolari di dati, come individuati all’art. 9 del GDPR, forniti dal candidato per un miglior inquadramento della Sua posizione (e.g., dati relativi all’appartenenza a categorie protette, immagine e informazioni presenti sul CV dalle quali è possibile ricavare l’origine etnica). 	
	Natura del conferimento dei dati e conseguenze	Il conferimento dei dati personali di cui alla presente informativa risulta necessario per poter partecipare all’intero processo di selezione. Il mancato, parziale o inesatto conferimento dei dati personali richiesti comporterà per il Titolare l’impossibilità di perseguire le finalità per cui sono richiesti.	

	del rifiuto							
	Fonte dei dati	Il Titolare del trattamento può acquisire i dati personali dell'interessato anche da fonti terze, qualora non siano stati raccolti direttamente presso quest'ultimo (e.g. Enti pubblici (es per le categorie protette il centro per l'impiego).						
	Trasferimenti verso paesi terzi	N/A						
	Categorie di destinatari	<p>I dati raccolti possono essere comunicati, per obblighi di legge o per esclusive ragioni funzionali al raggiungimento delle finalità indicate nella presente informativa, alle seguenti categorie di destinatari:</p> <ul style="list-style-type: none"> - agenzie interinali - Enti pubblici (es per le categorie protette il centro per l'impiego) 						
	Termini di conservazione	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Categoria</th> <th>Termine conservazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Dati comuni</td> <td>IN CASO DI ASSUNZIONE: verrà consegnata nuova informativa ad hoc IN CASO DI MANCATA ASSUNZIONE: conservazione per 6 mesi.</td> </tr> <tr> <td>Categorie particolari di dati personali</td> <td>IN CASO DI ASSUNZIONE: verrà consegnata nuova informativa ad hoc IN CASO DI MANCATA ASSUNZIONE: conservazione per 6 mesi.</td> </tr> </tbody> </table>	Categoria	Termine conservazione	Dati comuni	IN CASO DI ASSUNZIONE: verrà consegnata nuova informativa ad hoc IN CASO DI MANCATA ASSUNZIONE: conservazione per 6 mesi.	Categorie particolari di dati personali	IN CASO DI ASSUNZIONE: verrà consegnata nuova informativa ad hoc IN CASO DI MANCATA ASSUNZIONE: conservazione per 6 mesi.
		Categoria	Termine conservazione					
		Dati comuni	IN CASO DI ASSUNZIONE: verrà consegnata nuova informativa ad hoc IN CASO DI MANCATA ASSUNZIONE: conservazione per 6 mesi.					
Categorie particolari di dati personali	IN CASO DI ASSUNZIONE: verrà consegnata nuova informativa ad hoc IN CASO DI MANCATA ASSUNZIONE: conservazione per 6 mesi.							

Diritti dell'interessato (Artt. da 15 a 22 e 77 del GDPR)

Diritto di accesso	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dall'art 15 del GDPR, di richiedere al Titolare informazioni in merito alle attività di trattamento che il Titolare opera sui suoi dati personali o la conferma che il Titolare tratta i suoi dati personali. In tal caso, l'interessato potrà richiedere al Titolare di fornire copia dei suoi dati personali e di verificare quali dati personali sono in possesso del Titolare.
Diritto di rettifica	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dall'art 16 del GDPR, di richiedere al Titolare la rettifica dei propri dati personali qualora siano inesatti, incluso il diritto di richiedere l'integrazione dei dati personali non completi.
Diritto di cancellazione	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dall'art 17 del GDPR, di richiedere al titolare la cancellazione dei propri dati personali (o parte di essi) compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione alle finalità per le quali i dati sono stati raccolti o altrimenti trattati.
Diritto di limitazione	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dall'art 18 del GDPR di richiedere al titolare la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano, qualora ricorrano le ipotesi di legge.
Diritto di opposizione	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dall'art 21 del GDPR, di opporsi al trattamento dei propri dati personali, fatta salva l'esistenza di un prevalente motivo legittimo alla prosecuzione di tale trattamento.
Diritto di portabilità	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dall'art 20 del GDPR, di ottenere dal Titolare, in formato strutturato, di uso

comune e leggibile da dispositivo automatico, i dati personali che ha comunicato, allo scopo di trasmetterli a un altro soggetto.

Diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo

L'interessato, fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo competente (ad esempio il Garante per la protezione dei dati personali) ove ritenga che i trattamenti operati violino la vigente normativa in materia di protezione dei dati personali.

Note aggiuntive

Eventuali richieste avanzate, per l'esercizio dei Suoi diritti, potranno essere inoltrate al Titolare scrivendo agli indirizzi e-mail indicati in epigrafe.

Processo automatizzato

Esiste un processo automatizzato?

Nessuna delle attività di trattamento sopra descritte è basata su processo decisionale automatizzato.